Consiglio regionale della Toscana (AOOCRT)
Protocollo. n. 0011710 del 05/10/2023
Fascicolo: LEX11_MOZ_1435;

05.10.2023 10:07:05 UTC

REGIONE TOSCANA
Consiglio Regionale

GRUPPO CONSILIARE
PARTITO DEMOCRATICO

Firenze, 20 settembre 2023

AOOCRT Protocollo n. 0011710/05/10/2023
LEX11
MOZ 1435
02 13.01

Al Presidente del Consiglio regionale

Mozione ai sensi dell'articolo 175 del regolamento interno

Oggetto: in merito all'introduzione di una disciplina nazionale finalizzata all'istituzione del congedo scolastico e lavorativo per le persone che soffrono di disturbi dolorosi associati al periodo mestruale (dismenorrea).

IL CONSIGLIO REGIONALE

Premesso che:

- la dismenorrea è il termine con il quale vengono indicati i dolori associati al ciclo mestruale, manifestazioni dolorose che possono essere abbastanza gravi da interferire con le normali attività quotidiane della donna;

- circa il 10% del totale delle persone aventi il ciclo mestruale soffre di dismenorrea grave, la maggioranza delle quali si trova in età da lavoro e/o scolastica e vede seriamente compromessa la propria qualità della vita;

Ricordato che:

- all'interno dell'Unione europea, il 16 febbraio u.s. la Spagna ha approvato in via definitiva una legge che prevede un congedo lavorativo di tre giorni al mese, previa presentazione di certificazione medica, per le persone che soffrono di dismenorrea primaria, ovvero una manifestazione di disturbi dolorosi, durante il periodo mestruale, di un'intensità tale da impedire l'assolvimento delle ordinarie mansioni quotidiane;

- in Italia, già dal 2016, sono state presentate proposte di legge che prevedono un congedo mestruale scolastico e/o lavorativo per problemi correlati a intensi dolori mestruali quali, ad esempio, l'A.C. 3781 presentato durante la XVII Legislatura e l'A.C. 898 presentato nel febbraio u.s.;

Rilevato che nonostante l'assenza di una regolamentazione in materia, in Italia un numero sempre maggiore di aziende ha deciso, in autonomia, di introdurre una forma di congedo mestruale come strumento di welfare aziendale, garantendo alle proprie dipendenti uno o più giorni al mese di assenza, interamente retribuiti, in presenza di condizione patologica diagnosticata di dismenorrea;

Considerato che la dismenorrea, nelle sue forme più gravi, è chiaramente da ricondurre all'interno delle problematiche invalidanti e che, pertanto, risulta urgente un intervento da parte del legislatore nazionale finalizzato ad adottare una specifica disciplina tesa a tutelare le persone affette da tale patologia, prevedendo forme di congedo scolastico e lavorativo retribuito nei periodi in cui, a causa dei dolori acuti, sia impossibile l'ordinario svolgimento delle quotidiane attività di studio e/o relative all'impiego;

IMPEGNA LA GIUNTA REGIONALE

ad attivarsi nei confronti del Governo ed in particolare del Parlamento affinché sia approvata quanto prima una disciplina nazionale che preveda omogenee misure di sostegno, quali ad esempio forme di congedo scolastico e/o lavorativo, per tutte le persone che soffrono di disturbi dolorosi associati al periodo mestruale (dismenorrea) valutando, parimenti, per quanto di propria competenza, azioni di sensibilizzazione sulla tematica in oggetto.

I Consiglieri

IACOPO MELIO

ANNA PARIS

MARCO NICCOLAI