



MOZIONE n. 486 approvata nella seduta del Consiglio regionale del 24 novembre 2021.

OGGETTO: In merito al futuro dei lavoratori interinali presso la Vitesco Technologies Italy S.r.l. di Fauglia e S. Piero a Grado (Pi).

Il Consiglio regionale

Premesso che:

- la Vitesco Technologies Italy S.r.l., già divisione Powertrain di Continental, opera da anni in Toscana nel settore della componentistica per motori termici, con due stabilimenti, a San Piero a Grado ed a Fauglia. Nel 2019, il catalogo dei prodotti spaziava dalle centraline controllo motore, a sensori ed attuatori, fino a sistemi di gestione del carburante e dei gas di scarico. Le soluzioni erano - e sono - pensate specificatamente per i requisiti dei singoli mercati e soddisfano le norme, sempre in aggiornamento, relative alle emissioni dei gas di scarico, anche con sistema di diagnostica di bordo (OBD), in uso in diverse parti del pianeta¹
- in quell'anno l'azienda decise di rendere pubblica la scelta di abbandonare progressivamente, ma irreversibilmente, il suo business principale per dedicarsi esclusivamente allo sviluppo di tecnologie pulite²
- una transizione, questa, che sollevò preoccupazioni per il futuro occupazionale; per rispondervi, venne redatto e siglato un protocollo d'intesa tra la Regione Toscana e la casa madre, che prevedeva, fra le altre cose, un corso di formazione con l'Università degli Studi di Pisa per convertire cento ingegneri e tecnici meccanici in profili con competenze legate ai motori elettrici, grazie anche al finanziamento della Regione stessa.^{3 (3)}

Dato atto che, al riguardo, sono stati concessi cento voucher, dell'importo di 2 mila euro ciascuno, per la partecipazione al corso di perfezionamento Automotive Electronics and Powertrain Electrification dell'Università di Pisa - Dipartimento di ingegneria dell'informazione. Tali percorsi formativi si sono conclusi a gennaio 2021, consentendo così di aggiornare e sviluppare le competenze dei manager della Vitesco Technologies Italy S.r.l. in materia di Automotive Electronics and Powertrain Electrification, così da accompagnare il passaggio dell'azienda dal settore motori a combustione a quello dell'elettrico e/o ibrido. La Regione si sarebbe poi impegnata ad accompagnare il processo di conversione tecnologica nell'elettrico e mobilità sostenibile tramite un gruppo di lavoro, istituito presso la presidenza della Regione³. Con ciò, si garantiva che "fino al 2023 non esistono questioni occupazionali e ci sono commesse che riguardano ancora il settore idraulico"⁴.

Valutato che si legge oggi che la Vitesco Technologies Italy S.r.l. potrebbe non rinnovare il contratto a ben 139 interinali⁵ personale precario, assunto con contratto in staff leasing da Manpower; queste e questi dipendenti potrebbero andare incontro alla disoccupazione, o ad un difficile ricollocamento, che ne vanificherebbe comunque le competenze,

¹ <https://www.pneusnews.it/2019/11/18/continental-Dowertrain-opera-ora-con-il-nome-vitesco-technoloies/>

² <https://www.intoscana.it/it/dettaRlio-video/vitesco-il-futuro-dellautomotive-e-elettrico/>

³ allo scopo di supportare un piano di riconversione industriale incentrato sulle future aree di interesse di Vitesco Technologies... Il gruppo di lavoro curerà anche il coinvolgimento e la collaborazione con altri Enti pubblici, in raccordo anche con il tavolo per il settore automotive istituito presso il Ministero dello sviluppo economico <https://www.toscana-notizie.it/-/regione-e-vitesco-technoloKies-intesa-a-supporto-della-conversione-all-elettrico-dei-due-stabilimenti-toscani>

⁴ I manager della Vitesco hanno confermato inoltre la volontà di mantenere gli impegni industriali su Pisa e non procedere a dismissioni, dentro un quadro però in cui si annunciano grandi cambiamenti verso l'elettrico. <https://www.Ronews.it/2019/11/29/vitesco-ex-continental-rossi-conferme-al-2023-accordo-lelettromobility-toscana/>

⁵ <https://www.lanazione.it/pontedera/cronaca/taRli-alla-vitesco-139-posti-a-rischio-l.6609627>

frammentando un gruppo di lavoro efficiente in altri settori;

Tutto questo premesso ed evidenziato;

Impegna
il Presidente e la Giunta regionale

a proseguire, nelle opportune sedi, con l'impegno a tutela dei lavoratori e delle loro competenze nel comparto, potenziate dai percorsi formativi realizzati, anche attraverso il coinvolgimento dei sindacati, della proprietà e del Ministero dello sviluppo economico.

Il presente atto è pubblicato integralmente sul Bollettino ufficiale della Regione Toscana ai sensi dell'articolo 5, comma 1, della l.r. 23/2007 e nella banca dati degli atti del Consiglio regionale ai sensi dell'articolo 18, comma 1, della medesima l.r. 23/2007

IL PRESIDENTE
Antonio Mazzeo