

CONSIGLIO REGIONALE – IX LEGISLATURA

TABELLA 1

Dotazione organica delle strutture di supporto del Presidente e degli altri componenti l'Ufficio di presidenza

PRESIDENTE	Ufficio Gabinetto 1 Capo Gabinetto (equiparato a direttore di area) 1 addetto-responsabile (equiparato a dirigente di settore con un complesso omogeneo di competenze) 1 funzionario cat. D3 1 istruttore cat. C2
	Ufficio Segreteria 1 responsabile Segreteria (equiparato a dirigente di settore ad alta complessità organizzativa) 1 istruttore cat. C2
VICE PRESIDENTI	1 responsabile Segreteria (equiparato a dirigente di settore che svolge “ <i>solo parti omogenee di un complesso di competenze</i> ”) 1 funzionario cat. D3 1 funzionario cat. D1 1 istruttore cat. C2
CONSIGLIERI SEGRETARI	1 responsabile Segreteria – equiparato a funzionario cat. D6 1 funzionario cat. D1 1 istruttore cat. C2

Nel caso in cui il personale sia individuato tra estranei all'amministrazione, assunti con incarico a tempo determinato, devono essere rispettati i limiti di categoria e di posizione economica indicati in tabella.

Nel caso in cui il personale sia individuato tra quello regionale o dipendente da altra pubblica amministrazione, deve essere rispettato il solo limite massimo della categoria indicato in tabella. Tale personale mantiene infatti la posizione economica di appartenenza (ad esclusione del responsabile il cui trattamento è specificamente disciplinato dalla legge).

TABELLA 2

Dotazione organica della struttura di supporto del Portavoce dell'opposizione

PORTAVOCE DELL'OPPOSIZIONE	1 responsabile Segreteria (equiparato a dirigente di settore che svolge "solo parti omogenee di un complesso di competenze") 1 funzionario cat. D1 1 istruttore cat. C2
---------------------------------------	--

Nel caso in cui il personale sia individuato tra estranei all'amministrazione, assunti con incarico a tempo determinato, devono essere rispettati i limiti di categoria e di posizione economica indicati in tabella.

Nel caso in cui il personale sia individuato tra quello regionale o dipendente da altra pubblica amministrazione, deve essere rispettato il solo limite massimo della categoria indicato in tabella. Tale personale mantiene infatti la posizione economica di appartenenza (ad esclusione del responsabile il cui trattamento è specificamente disciplinato dalla legge).

TABELLA 3

Dotazione organica delle strutture di segreteria dei Gruppi consiliari				
Gruppi consiliari	Unità di personale a tempo pieno	Inquadramento del personale a tempo pieno (limite massimo)	Estranei all'Amministrazione (limite massimo)	
		Categorie	Tempo pieno	Tempo parziale
n. 1 consigliere	5	1 responsabile Segreteria D5 1 D1 1 C1 2 B3	4	6
n. 2 consiglieri	6	1 responsabile Segreteria D5 1 D1 1 C1 3 B3	5	6
n. 3 consiglieri	7	1 responsabile Segreteria D5 1 D1 2 C1 3 B3	6	6
n. 4 consiglieri	8	1 responsabile Segreteria D5 1 D1 2 C1 4 B3	7	6
n. 5 consiglieri	9	1 responsabile Segreteria D5 2 D1 3 C1 3 B3	8	6
n. 6 consiglieri	10	1 responsabile Segreteria D5 1 D3 1 D1 3 C1 4 B3	9	6
n. 7 consiglieri	11	1 responsabile Segreteria D5 1 D3 1 D1 3 C1 5 B3	10	6
n. 8 consiglieri	12	1 responsabile Segreteria D5 2 D3 1 D1 3 C1 5 B3	11	6
n. 9 consiglieri	13	1 responsabile Segreteria D5 2 D3 1 D1 3 C1 6 B3	12	6
n. 10 consiglieri	14	1 responsabile Segreteria D5 2 D3 2 D1 4 C1 5 B3	12	6
n. 11 consiglieri	15	1 responsabile Segreteria D5 2 D3 2 D1 4 C1 6 B3	13	6

Gruppi consiliari	Unità di personale a tempo pieno	Inquadramento del personale a tempo pieno (limite massimo)	Estranei all'Amministrazione (limite massimo)	
		Categorie	Tempo pieno	Tempo parziale
n. 12 consiglieri	16	1 responsabile Segreteria D5 2 D3 2 D1 4 C1 7 B3	14	6
n. 13 consiglieri	17	1 responsabile Segreteria (equiparato a dirigente di settore che svolge "solo parti omogenee di un complesso di competenze") 2 D3 1 D1 6 C1 7 B3	15	6
n. 14 consiglieri	18	1 responsabile Segreteria (equiparato a dirigente di settore che svolge "solo parti omogenee di un complesso di competenze") 2 D3 1 D1 6 C1 8 B3	16	6
n. 15 consiglieri	19	1 responsabile Segreteria (equiparato a dirigente di settore che svolge "solo parti omogenee di un complesso di competenze") 2 D3 1 D1 6 C1 9 B3	17	6
n. 16 consiglieri	20	1 responsabile Segreteria (equiparato a dirigente di settore che svolge "solo parti omogenee di un complesso di competenze") 2 D3 2 D1 6 C1 9 B3	18	6
n. 17 consiglieri	21	1 responsabile Segreteria (equiparato a dirigente di settore che svolge "solo parti omogenee di un complesso di competenze") 2 D3 2 D1 6 C1 10 B3	19	6

n. 18 consiglieri	22	1 responsabile Segreteria (equiparato a dirigente di settore che svolge “ <i>solo parti omogenee di un complesso di competenze</i> ”) 2 D3 2 D1 6 C1 11 B3	20	6
n. 19 consiglieri	23	1 responsabile Segreteria (equiparato a dirigente di settore che svolge “ <i>solo parti omogenee di un complesso di competenze</i> ”) 2 D3 2 D1 6 C1 12 B3	21	6
n. 20 consiglieri	24	1 responsabile Segreteria (equiparato a dirigente di settore che svolge “ <i>solo parti omogenee di un complesso di competenze</i> ”) 2 D3 2 D1 6 C1 13 B3	22	6
n. 21 consiglieri	25	1 responsabile Segreteria (equiparato a dirigente di settore che svolge “ <i>solo parti omogenee di un complesso di competenze</i> ”) 2 D3 2 D1 6 C1 14 B3	23	6
n. 22 consiglieri	26	1 responsabile Segreteria (equiparato a dirigente di settore che svolge “ <i>solo parti omogenee di un complesso di competenze</i> ”) 2 D3 2 D1 7 C1 14 B3	24	6
n. 23 consiglieri	27	1 responsabile Segreteria (equiparato a dirigente di settore che svolge “ <i>solo parti omogenee di un complesso di competenze</i> ”) 2 D3 2 D1 7 C1 15 B3	25	6

n. 24 consiglieri	28	1 responsabile Segreteria (equiparato a dirigente di settore che svolge “ <i>solo parti omogenee di un complesso di competenze</i> ”) 2 D3 2 D1 7 C1 16 B3	26	6
n. 25 consiglieri	29	1 responsabile Segreteria (equiparato a dirigente di settore che svolge “ <i>solo parti omogenee di un complesso di competenze</i> ”) 2 D3 2 D1 7 C1 17 B3	27	6

Nel caso in cui il personale sia individuato tra estranei all'amministrazione, assunti con incarico a tempo determinato, devono essere rispettati i limiti di categoria e di posizione economica indicati in tabella.

Qualora sia stata esperita infruttuosamente la ricerca di personale all'interno dell'amministrazione, un gruppo consiliare può, decorso un periodo di tempo di almeno quindici giorni dalla data di insediamento del Consiglio o, successivamente nel corso della legislatura, dalla vacanza del posto, individuare gli addetti alla propria segreteria tra estranei all'amministrazione anche in deroga al limite numerico stabilito per tale tipologia di dipendenti, nel rispetto dei limiti di categoria, di posizione economica e del limite numerico complessivo indicato in tabella.

Nel caso in cui il personale sia individuato tra quello regionale o dipendente da altra pubblica amministrazione, deve essere rispettato il solo limite massimo della categoria indicato in tabella. Tale personale mantiene infatti la posizione economica di appartenenza (ad esclusione del responsabile il cui trattamento è specificamente disciplinato dalla legge).

Ogni gruppo consiliare può richiedere l'assegnazione di due persone part-time 50 per cento anziché di una persona a tempo pieno, fino ad un massimo di tre unità di personale a tempo pieno assegnate al gruppo. I presidenti dei gruppi che si avvalgono di tale facoltà devono espressamente dichiarare che l'utilizzazione di due unità anziché una avverrà senza aggravio di costi per l'amministrazione e quindi nell'ambito degli stessi spazi e con l'utilizzazione delle stesse attrezzature previste per il personale indicato in tabella.

Il personale a tempo determinato assegnato ad una delle strutture di cui all'articolo 49 – commi 1 e 2 – e dagli articoli 55 e 59 della legge regionale 11 gennaio 2009, n. 1 può, successivamente alla prima assegnazione, essere riassegnato, con il consenso dell'interessato, ad una delle predette strutture previa richiesta del componente dell'Ufficio di presidenza, del Portavoce o del Presidente di un gruppo consiliare. In tal caso, si provvede all'integrazione del contratto originario, ferma restando la durata complessiva dello stesso.

Al personale a tempo determinato assegnato ad una delle strutture di cui all'articolo 49 – commi 1 e 2 – e dagli articoli 55 e 59 della legge regionale 11 gennaio 2009, n. 1 può, successivamente alla prima assegnazione, essere integrato il contratto senza risoluzione del medesimo, con il consenso dell'interessato, al fine del cambio di struttura e/o di tipologia di rapporto, nonché per il cambio di categoria.